

Tool 1: Leitfaden für ein Gespräch

0. Begrüßung und Einstieg (5 min)

- Wertschätzung der Person, Dank und Feedback für allen Einsatz.

1. Wirklichkeit (20 min)

A: Persönlich

- Was tut Jesus im Moment in deinem Leben?
- Wie geht es dir beruflich/ familiär etc.

B: Aufgaben und Arbeitsgebiet

- Wie geht es dir in deinem Arbeitsbereich?
- Welche Aufgaben erledigst du besonders gerne – was motiviert dich am meisten? Gibt es Aufgaben, die weniger Freude bereiten oder dich vielleicht sogar belasten?
- Gibt es Probleme, die wir so schnell wie möglich angehen sollten?
- Wie geht es dir in der Zusammenarbeit mit dem Team? Gibt es Schwierigkeiten oder Situationen der Unbehaglichkeit?
- Würdest du dir mehr Anleitung, Unterstützung oder Feedback wünschen?

2. Möglichkeit (40 min)

- Was ist dein Schwerpunkt, in den du dich im nächsten ½ Jahr besonders investieren möchtest?
- Was wäre deine Vision für diesen Bereich?
- Gibt es in der Gemeinde oder im Team Tätigkeiten, die dich ebenfalls interessieren würden?
- Worin möchtest du dich gern weiterentwickeln bzw. wachsen? [im Glauben, charakterlich, Selbstmanagement, Führungskompetenz]
- Hast du Verbesserungs oder Optimierungsvorschläge für deinen Bereich?
- Erhältst du ausreichend Unterstützung, Feedback und Informationen von mir als dein Ansprechpartner?

3. Aktion (15 min)

- Was sind die wichtigsten 3 Dinge, die Du aus diesem Gespräch mitnimmst?
- Wie kannst du sie zeitnah umsetzen?

4. Gebet und Segen (5 min)